rofessionale e Consulenza Aziendale
mbardia - ID operatore 905597
tonelli 3, 20139 Milano (MI) - Tel. 02 2891586 - Fax 02 26891602
fo@studiosannino.it

Modulo A - Corso di formazione base per RSPP e ASPP

Durata del corso: 28 ore di lezione + esame di idoneità

D.Lgs. 81/08, art. 32, comma 2: corso propedeutico per i Moduli B e il Modulo C.

Prerequisiti: titolo di studio di scuola media superiore, equivalente o superiore

ANAGRAFICA PARTECIPANTE	
Cognome Nome	
Luogo di nascita Prov.	
Data di nascita	
Codice Fiscale	
Titolo di studio	
Telefono ufficio	
Cellulare	
E-mail	
Ruolo aziendale	
Dati per la FATTURAZIONE	
Azienda	
Indirizzo	
PIVA	

PREZZO: 1.000,00€

ESCLUSIONI: l'importo sopra riportato è da intendersi con l'esclusione del 22% IVA;
AUTOCERTIFICAZIONE - In qualità di RSPP o ASPP, dichiaro di:

- aver frequentato il Modulo A
- essere esonerato dal Modulo A
- aver frequentato il Modulo B per i Macrosettori
- essere esonerato dal Modulo B per i settori
- dover ancora frequentare il Modulo B dei settori
- aver frequentato il Modulo C
- dover frequentare il Modulo C
- non dover frequentare il Modulo C, in quanto ASPP

rofessionale e Consulenza Aziendale
mbardia - ID operatore 905597
tonelli 3, 20139 Milano (MI) - Tel. 02 2891586 - Fax 02 26891602
fo@studiosannino.it

I giornata	
9.00 Presentazione e apertura del corso 9.30 L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. 81/08 ∗ La filosofia del d.lgs. 81/08 in riferimento al carattere gestionale organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo-macchina e uomo-ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi 10.00 Il sistema di prevenzione aziendale ∗ Le risorse disponibili, le risorse necessarie ∗ La pianificazione delle attività ∗ L'organizzazione della prevenzione ∗ Le decisioni ∗ Il coordinamento ed il controllo 10.50 Coffee-break 11.00 I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08 ∗ Datore di lavoro, dirigenti e preposti ∗ Responsabile ed Addetti del servizio prevenzione e protezione ∗ Medico Competente ∗ Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e di sito ∗ Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei Lavoratori e primo soccorso ∗ Lavoratori, progettisti, fabbricanti, tornitori ed installatori ∗ Lavoratori autonomi ∗ Imprese familiari	14.00 Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento ∗ L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro ∗ Lo Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali ∗ L'impostazione di base data al d.lgs. n. 81/2008 dal legislatore, con riferimento ai principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale ∗ Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri) ∗ I profili di responsabilità amministrativa ∗ La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.. ∗ Il d.m. 10 marza 1998 e il quadro legislativo antincendio. ∗ Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee 16.00 Coffee-break 16.10 I soggetti del sistema di prevenzione aziendale ∗ DL, Dirigenti, Preposti, RSPP ASPP, MC, RLS e RLST, Addetti antincendio e primo soccorso, Lavoratori ∗ I compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali 18.00 Termine dei lavori
II giornata	
.900 Il sistema istituzionale della prevenzione ∗ Capo II del Titolo I del d.lgs. n. 81/2008 10.00 Il sistema di vigilanza e assistenza ∗ Vigilanza e controllo ∗ Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni 11.00 Coffee-break ∗ Le omologazioni, le verifiche periodiche ∗ Informazione, assistenza e consulenza ∗ Organismi paritetici e Accordi di categoria ∗ Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ARPA.	14.00 Il processo di valutazione dei rischi ∗ Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. ∗ Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro ∗ Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni ∗ Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile ∗ Informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la Norma UNI EN 1050/98 ecc..) 16.00 Coffee-break 16.10 Documento di valutazione dei rischi ∗ Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate. ∗ Contenuti struttura e organizzazione del documento di valutazione dei rischi. ∗ La valutazione dei rischi da interferenze e la gestione di contratti di appalto o d'opera o di somministrazione. ∗ le matrici di valutazione del danno e della probabilità del verificarsi di un evento ∗ il calcolo del rischio
III giornata	
9.00 Il sistema delle norme tecniche ∗ Le normative generali di prevenzione degli infortuni; disposizioni generali ∗ Ambienti, posti di lavoro e passaggio ∗ Norme generali di protezione delle macchine ∗ Norme particolari di protezione delle macchine 11.00 Coffee-break 11.10 La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro ∗ Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi. ∗ Fasi e attività del processo valutativo. ∗ Rischio in ambiente lavorativo e rischio esterno ∗ Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati ∗ Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare ∗ Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento ∗ Definizione di un sistema per il controllo dell'efficienza e dell'efficacia nel tempo delle misure attuate ∗ Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti ∗ Rischio da campi elettromagnetici	14.00 Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi ∗ La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza ∗ La segnaletica di sicurezza ∗ I dispositivi di protezione individuate: criteri di scelta e di utilizzo 15.00 La gestione delle emergenze ∗ Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione ∗ Il quadro legislativo antincendio e C.P.I. ∗ Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni 16.00 Coffee-break 16.10 La sorveglianza sanitaria ∗ Definizione della necessità della sorveglianza sanitaria ∗ Obiettivi e obblighi della sorveglianza sanitaria ∗ Specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi ∗ Visite mediche, giudizi di idoneità e ricorsi ∗ Gli organi di vigilanza e di controllo nei rapporti con le aziende ∗ La tutela assicurativa ∗ L'analisi e la valutazione dei rischi per la salute ∗ Il monitoraggio e la sorveglianza Analisi delle principali malattie professionali ∗ Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio ∗ Cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo. ∗ Il lavoro ai videoterminali ∗ La movimentazione manuale dei carichi

rofessionale e Consulenza Aziendale
mbardia - ID operatore 905597
tonelli 3, 20139 Milano (MI) - Tel. 02 2891586 - Fax 02 26891602
fo@studiosannino.it

	∗ L'ergonomia del posto di lavoro ∗ Le posture, posizioni e movimenti sbagliati ∗ Materie e prodotti pericolosi e nocivi
IV giornata	
9.00 Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione ∗ Informazione, formazione e addestramento dei soggetti previsti nel d.lgs. n. 81/2008. ∗ La consultazione aziendale della sicurezza. ∗ Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione 11.00 Coffee-break Addestramento: applicazioni ∗ Mezzi di sollevamento, trasporto, immagazzinamento ∗ Impianti, macchine e apparecchi elettrici	14.00 Verifica dell'apprendimento dei partecipanti * Distribuzione dei questionari di verifica dell'apprendimento ∗ Istruzioni sulla compilazione ∗ Compilazione dei questionari ∗ Correzione dei questionari da parte del corpo docenti *Verifica orale * Valutazione complessiva finale dell'apprendimento

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/03 FINALITA', TRASFERIMENTO ED AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI Si informa, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03, che i propri dati personali e/o quelli delle società/enti/organizzazioni di cui alla presente scheda, ovvero i dati eventualmente acquisiti nel corso di attività formative o inviatici per la cessione di nostri prodotti, saranno trattati per finalità riguardanti l'esecuzione degli obblighi relativi alla partecipazione o all'acquisto, per statistiche, per l'invio di materiale informativo, ovvero per adempimenti di legge e/o disposizioni di organi pubblici; che i dati saranno trattati, con le stesse finalità, soltanto dalle società/enti/organizzazioni che hanno collaborato all'elaborazione e/o produzione dei singoli prodotti o patrocinato le manifestazioni. MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI I dati personali verranno trattati mediante l'utilizzo di strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente connesse alle finalità e in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO A RISPONDERE Fatto salvo il caso in cui il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto richiesto da specifiche normative, lo stesso deve considerarsi sempre facoltativo, sebbene in alcuni casi necessario per concludere, gestire o dare esecuzione al rapporto contrattuale. Ne consegue che l'eventuale rifiuto di rispondere può comportare l'impossibilità di stipulare o dare esecuzione al rapporto contrattuale stesso. DIRITTI DELL'INTERESSATO Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/03, lei potrà esercitare specifici diritti, tra cui quelli di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile: di avere conoscenza dell'origine dei dati, della logica e delle finalità del trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, nonché l'aggiornamento, la rettificazione e, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; di opporsi al trattamento dei dati personali, ancorchè quando pertinenti allo scopo della raccolta, qualora ricorrano legittimi motivi, di opporsi al trattamento dei dati ai fini dell'invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

(*) dichiaro di aver letto il modulo "Dettagli e Modalità di iscrizione" e l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 (codice in materia di protezione dei dati personali), consultabili nelle pagine a seguire.

Data _____ Firma _____