Modalità di erogazione della formazione: sincrona, asincrona e in presenza

Studio Sannino Sas – Milano. Formazione obbligatoria sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 – Accordo Stato-Regioni 17/04/2025): una guida pratica per capire quando un corso può essere svolto in videoconferenza, in e-learning o deve essere frequentato in aula.

Aggiornato al 04/11/2026

Sincrona (VCS) | Asincrona (e-learning) | Presenza

1. Le tre modalità a confronto

Modalità	Definizione	Tracciamento	Piattaforma / LMS	Identificazione	Frequenza minima	Per quali corsi vale	Fonte normativa
FAD sincrona (videoconferenza – VCS)	Docente e discenti collegati in tempo reale (aula virtuale) con interazione diretta. Per l'Accordo 2025 è equiparata alla presenza, salvo addestramento e attività pratiche.	Registro presenze con orari di collegamento/disconnessione di ogni partecipante	Piattaforma di videoconferenza che consenta interazione e registrazione delle presenze	Verifica dell'identità del partecipante (es. documento / webcam attiva)	90% delle ore	Quasi tutti i corsi sicurezza teorici (anche preposti, rischio medio/alto, DL-SPP, Mod. B/C RSPP); esclusi addestramento e pratica	Accordo S-R 17/04/2025 – P.I p.4; P.IV 3.2, 3.2.4
FAD asincrona (e-learning)	Fruizione autonoma di contenuti su piattaforma, in tempi scelti dal discente, con test di verifica.	Tracciamento completo di accessi, tempi di fruizione e avanzamento (log LMS)	Piattaforma LMS obbligatoria, con tutor/assistenza e test intermedi/finali	Identificazione univoca del discente (credenziali personali)	90% delle ore, verificata tramite i log	Solo i corsi per cui è espressamente ammessa: es. lavoratori generale e rischio basso, aggiornamenti lavoratori, dirigenti, DL, Mod. A RSPP, aggiornamenti RSPP/ASPP	Accordo S-R 17/04/2025 – P.I p.4; P.IV 3.5
Formazione obbligatoriamente in presenza	Lezione in aula fisica con docente; obbligatoria per addestramento e prove pratiche.	Registro presenze firmato	Non richiesta (aula fisica, attrezzature per la pratica)	Firma sul registro e documento d'identità	90% delle ore	Attrezzature di lavoro (carrelli, PLE, gru…), ambienti confinati e ogni parte di addestramento/pratica	Accordo S-R 17/04/2025 – P.IV 3.2

VCS = videoconferenza sincrona. Per la sicurezza la VCS è equiparata alla presenza, salvo addestramento e attività pratiche (Accordo S-R 17/04/2025, P.IV 3.2). Le modalità per la formazione RLS sono definite dalla contrattazione collettiva (D.Lgs. 81/08 art. 37 c. 12).

> **Disclaimer:** contenuti a scopo informativo, sintesi della normativa vigente alla data di aggiornamento; non sostituiscono il testo ufficiale delle norme. Le voci "da verificare" dipendono dal CCNL applicato: contattaci per una verifica sul tuo caso.

Tabella riassuntiva

Corsi sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 – Accordo Stato-Regioni 17/04/2025): ore e modalità ammesse

Colore riga: **verde** = e-learning ammesso; **blu** = solo aula o videoconferenza; **arancio** = solo presenza; **ocra** = modalità da verificare (CCNL).

Corso	Ore	Sincrona (VCS)	Asincrona (e-learning)	Presenza
Lavoratori – formazione generale	4	**Sì**	**Sì**	**Sì**
Lavoratori – specifica rischio basso	4	**Sì**	**Sì**	**Sì**
Lavoratori – specifica rischio medio / alto	8 / 12	**Sì**	**No**	**Sì**
Lavoratori – aggiornamento	6 ogni 5 anni	**Sì**	**Sì**	**Sì**
Preposti	12	**Sì**	**No**	**Sì**
Preposti – aggiornamento	6 ogni 2 anni	**Sì**	**No**	**Sì**
Dirigenti	12 (agg. 6)	**Sì**	**Sì**	**Sì**
Datori di lavoro	16 (agg. 6)	**Sì**	**Sì**	**Sì**
DL che svolge compiti di RSPP	8 + integrativo 12–16	**Sì**	**No**	**Sì**
DL-SPP – aggiornamento	8	**Sì**	**Sì**	**Sì**
RSPP/ASPP – Modulo A	28	**Sì**	**Sì**	**Sì**
RSPP/ASPP – Modulo B / Modulo C	48 / 24	**Sì**	**No**	**Sì**
RSPP / ASPP – aggiornamento	40 / 20	**Sì**	**Sì**	**Sì**
Attrezzature di lavoro e ambienti confinati	variabili	**No**	**No**	**Sì (solo)**
RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	32 (agg. annuale 4 / 8)	*Da verificare (CCNL)*	*Da verificare (CCNL)*	**Sì**

Fonte: Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 – P.IV 3.5 (modalità ammesse per i corsi di sicurezza). Per il RLS le modalità sono definite dalla contrattazione collettiva (D.Lgs. 81/08 art. 37 c. 10-12).